

Mod. S/REC/SEL

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE*
(Obbligatorio all'atto della richiesta di iscrizione)

Ente:

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):

a) Metodologia:

L'Ente adotta un sistema di reclutamento e selezione autonomo che si attiva subito dopo la pubblicazione del Bando da parte del Dipartimento e avviene in modo delocalizzato al fine di favorire lo snellimento delle procedure di spostamento sul territorio dei candidati volontari.

L'ente pubblicizza sul proprio sito istituzionale tutte le informazioni utili a consentire la scelta del progetto proposto, e, contestualmente, si adopera per una campagna di sensibilizzazione sul Servizio Civile, per il Reclutamento dei volontari. L'obiettivo sarà quello di raggiungere il maggior numero di candidati possibili e di improntare il procedimento di selezione degli stessi alla massima trasparenza. Pertanto, sarà data grande visibilità al progetto approvato, attraverso l'inserimento dei punti salienti sulla Home Page dell'ente e nell'apposita sezione dedicata al Servizio Civile. Quanto predetto, per fornire ai potenziali candidati di scegliere in piena autonomia l'adesione alla mission progettuale. Sempre sul sito internet, saranno rese disponibili tutte le informazioni circa il sistema per la selezione dei candidati che avranno presentato domanda.

Inoltre, l'Ente nomina una commissione selettiva composta da tre membri (dal settore, dall'olp e dal Coordinatore Responsabile del Servizio Civile o da un suo delegato) con la funzione di presenziare a tutte le procedure necessarie per l'espletamento delle selezioni nel rispetto della normativa vigente. La commissione opera nel rispetto dell'art. 15 del D. Lgs. n. 40/2017 e s.m.i.

Ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs n. 40/2017 e s.m.i., i membri dichiarano, al momento dell'insediamento, giusto decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità.

Il sistema di selezione proposto prevede la compresenza di una duplice valutazione: la prima di carattere oggettivo relativa alla valutazione curriculare; la seconda, invece, relativa alla valutazione di un colloquio di gruppo.

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

La valutazione dell'aspirante volontario si articolerà attraverso il ricorso ad un sistema che prevede a monte la valutazione dei titoli e delle pregresse esperienze **dichiarate e autocertificate ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445** per mezzo della domanda presentata e, successivamente, lo svolgimento di un **colloquio di gruppo** (ogni gruppo sarà formato da un massimo di 15 candidati volontari). Tale iniziativa nasce dall'esigenza di far prevalere un evidente criterio di trasparenza nello svolgimento della prova concorsuale.

Le modalità di selezione risponderanno a criteri di trasparenza, pubblicità ed imparzialità. L'ente pubblica sul proprio sito istituzionale, subito dopo la pubblicazione del Bando da parte del Dipartimento, i criteri selettivi da adottarsi nella procedura concorsuale.

La commissione dell'ente si insedia per l'istruzione delle procedure concorsuali, successivamente alla scadenza per la presentazione delle domande con l'intento di verificare in capo a ciascun candidato la sussistenza dei requisiti previsti dal relativo bando e provvede ad escludere i richiedenti che non siano in possesso anche di uno solo di essi.

Al termine della verifica, la commissione redigerà un apposito verbale in cui formalizzerà il numero delle domande pervenute, il numero dei volontari esclusi con relativa motivazione e, infine, l'elenco da pubblicare sul sito istituzionale dell'ente, contenente i nominativi degli aspiranti volontari ammessi a sostenere la prova selettiva.

La commissione definirà la data di convocazione, la sede di svolgimento del colloquio e l'orario e provvederà a comunicare queste notizie ai candidati mediante il sito internet, che costituirà l'unico canale preferenziale di comunicazione con gli aspiranti volontari.

Contestualmente, la commissione prima di procedere alla chiusura dei lavori, analizzerà analiticamente in capo ai candidati ritenuti idonei a sostenere la prova selettiva tutti i titoli posseduti e le autodichiarazioni delle esperienze pregresse e conoscenze possedute, redigendo (e allegando al verbale) un elenco, contenente il punteggio parziale conseguito da ogni candidato.

La commissione, stabilisce i giorni concordati per lo svolgimento del colloquio di gruppo e lo svolge in data e orario fissato.

Al termine della valutazione post colloquio, la commissione provvederà a redigere e stampare **una scheda individuale** per ciascun candidato, contenente il punteggio finale ottenuto dall'aspirante volontario, quale somma del punteggio conseguito dalla valutazione del curriculum/domanda (scala A, B, C, D) e del colloquio di gruppo. Le schede individuali permetteranno alla commissione di redigere una graduatoria, in ordine decrescente di punteggio conseguito, dei candidati idonei selezionati e idonei non selezionati per mancanza di posti disponibili. In caso di pari punteggio tra uno o più candidati, sarà ritenuto idoneo selezionato il candidato maggiore di età.

La graduatoria, redatta in ordine di punteggio decrescente attribuito ai candidati, riporta sia i candidati "idonei selezionati" che i candidati risultati "idonei non selezionati" per mancanza di posti; i candidati "non idonei" e coloro che non hanno completato la relativa procedura. Le graduatorie redatte sono provvisorie. L'Ente pubblica la graduatoria provvisoria sul proprio sito internet e presso la sede dove è stata effettuata la selezione apponendo la seguente dicitura: "FATTE SALVE LE VERIFICHE DI COMPETENZA DA PARTE DEL DIPARTIMENTO". L'ente procede all'invio della graduatoria presso gli uffici preposti e attende che la stessa sia validata come definitiva.

Il Dipartimento procede, in caso di assenza di impedimenti, all'approvazione della graduatoria, che diviene così definitiva.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

La metodologia di valutazione riguarderà due sistemi di valutazione:

1. **valutazione curricolare** data dall'esame dei titoli di studio, dei titoli professionali, delle esperienze di lavoro e volontariato pregresse e delle altre conoscenze autocertificate ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 (punteggio massimo 27 punti, minimo 0 punti);
2. **valutazione riguardante le attitudini personali e la capacità di esprimersi in gruppo, la motivazione allo svolgimento del Servizio Civile, conoscenza degli obiettivi progettuali** (punteggio massimo 30 punti, minimo 4 punti);

Si riporta di seguito, schematicamente, la griglia di valutazione adottata per la selezione:

**GRIGLIA UTILIZZATA PER LA SELEZIONE
SCALA DEI PUNTEGGI ATTRIBUIBILI**

1	VALUTAZIONE CURRICULARE	PUNTEGGIO MASSIMO 27 PUNTI
A	SCALA A - TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI <i>(si valuta solo il titolo più elevato)</i>	PUNTEGGIO MASSIMO 8 PUNTI
	<i>Laurea specialistica attinente il progetto</i>	8
	<i>Laurea specialistica NON attinente il progetto</i>	7
	<i>Laurea triennale attinente il progetto</i>	7
	<i>Laurea triennale NON attinente il progetto</i>	6
	<i>Diploma Scuola Media Superiore attinente il progetto</i>	6
	<i>Diploma Scuola Media Superiore NON attinente il progetto</i>	5
	<i>Scuola Media Superiore :</i>	1 per ogni anno concluso (max 4)
B	SCALA B - ALTRI TITOLI DA SOMMARE AI PRECEDENTI	PUNTEGGIO MASSIMO 3 PUNTI
	<i>Titolo post laurea e/o corso di formazione professionale attinente il settore d'intervento del progetto</i>	1 punto per ogni titolo fino a 2 punti
	<i>Titolo post laurea e/o corsi di formazione professionale NON attinente il settore d'intervento</i>	0,5 punto per ogni titolo fino a 1 punto
C	SCALA C – PREGRESSA ESPERIENZA LAVORATIVA E/O DI VOLONTARIATO	PUNTEGGIO MASSIMO 13 PUNTI
	<i>Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato nello stesso o analogo settore presso l'Ente</i>	1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – massimo 10 punti
	<i>Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato nello stesso o analogo settore presso Ente diverso</i>	0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – massimo 3 punti
D	SCALA D – ALTRE CONOSCENZE POSSEDUTE	PUNTEGGIO MASSIMO 3 PUNTI
	<i>Possesso di attestati e certificati di corsi (durata minima superiore a 10h)</i>	1 punto per ogni attestato attinente allo svolgimento delle attività progettuali; 0,50 per ogni attestato NON attinente.
2	VALUTAZIONE COLLOQUIO DI GRUPPO	PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI
	<i>Attitudini personali</i>	Valutazione su scala Likert da 1 a 5 punti

<i>Pregresse esperienze di volontariato ed utilità sociale</i>	Valutazione su scala Likert da 1 a 5 punti
<i>Capacità di esprimersi in gruppo</i>	Valutazione su scala Likert da 1 a 5 punti
<i>Motivazione allo svolgimento del Servizio Civile</i>	Valutazione su scala Likert da 1 a 5 punti
<i>Conoscenza degli obiettivi progettuali</i>	Valutazione su scala Likert da 1 a 5 punti
<i>Conoscenza delle attività progettuali</i>	Valutazione su scala Likert da 1 a 5 punti

d) Criteri di selezione

La selezione degli aspiranti volontari prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di 57 punti ed un minimo di 6, attribuibile ad ogni candidato.

Rispetto alla griglia sopra riportata con i relativi indicatori, si riporta di seguito una specifica interpretativa:

Punto 1) VALUTAZIONE CURRICULARE

Scala A. Si valuta solo il titolo che fornisce il punteggio più elevato e comunque un solo titolo. Si specifica che i tirocini e gli stage necessari al conseguimento del relativo titolo di studio (scolastico e universitario) verranno valutati come parte integrante del titolo stesso e non separatamente, pertanto, non avranno un punteggio aggiuntivo nella voce prevista dalla scala C per le esperienze pregresse. Invece, gli stage ed i tirocini effettuati per altre ragioni non riconducibili alla carriera scolastica potranno essere considerati esperienze pregresse e valutati secondo i criteri della scala C. La gradualità tra attinente e non attinente dei titoli presentati a corredo della domanda sarà valutata tenendo presente i singoli programmi di intervento e progetti. Il punteggio massimo conseguibile è pari a 8 punti, mentre il minimo conseguibile è pari a 0.

Scala B. Per percorsi di formazione post-laurea e post-diploma e corsi di formazione professionale, corsi di perfezionamento, master, scuole di specializzazione, il punteggio massimo conseguibile è pari a 3 mentre il punteggio minimo conseguibile è pari a 0.

Scala C. La commissione valuterà l'esperienza pregressa lavorativa o di volontariato calcolando un coefficiente pari a 1 per le esperienze svolte in stesso o analogo settore presso l'Ente che realizza il progetto o pari a 0,5 se presso un altro Ente operante nello stesso o analogo settore. Si possono sommare più esperienze fino al raggiungimento del punteggio massimo. Il punteggio minimo è pari a 0 e il punteggio massimo è pari a 13 (ossia 10 + 3).

Scala D. La commissione valuterà ogni conoscenza dichiarata nella domanda di partecipazione al bando per il Servizio Civile, assegnando 1 punto per ogni conoscenza aggiuntiva, attinente allo svolgimento delle attività progettuali; 0,50 per ogni conoscenza aggiuntiva ritenuta non attinente. Si specifica, tuttavia, che ai fini dell'attribuzione del punteggio, NON saranno tenuti in considerazione i corsi della durata inferiore a n. 10 ore complessive. Il punteggio massimo conseguibile è pari a 3 punti. Il punteggio minimo conseguibile è 0.

Punto 2) VALUTAZIONE COLLOQUIO DI GRUPPO

I candidati saranno suddivisi in gruppi di 15 aspiranti volontari, tale suddivisione sarà resa pubblica e visibile sul sito dell'ente. Nel corso del colloquio di gruppo, la commissione condurrà un dibattito che prevedrà in ogni caso il coinvolgimento di tutti i presenti evitando che si possano verificare casi di candidati volontari che non esprimano le proprie opinioni. Saranno valutate le seguenti voci:

- attitudini personali;
- pregresse esperienze di volontariato ed utilità sociale;
- capacità di esprimersi in gruppo;
- motivazione allo svolgimento del Servizio Civile;
- conoscenza degli obiettivi progettuali;
- conoscenza delle attività progettuali.

I volontari riceveranno un punteggio dalla commissione per ogni item previsto, in riferimento ad una scala Likert a 5 punti, descrivendo come ogni candidato si colloca rispetto alle attitudini, alla capacità di esprimersi in gruppo, alla motivazione, alla conoscenza del progetto. Il punteggio sarà specificato come segue:

1 punto – scarsa (attitudine, motivazione, conoscenza)

2 punti – sufficiente (attitudine, motivazione, conoscenza)

3 punti – media (attitudine, motivazione, conoscenza)

4 punti – abbastanza (attitudine, motivazione, conoscenza)

5 punti – notevole (attitudine, motivazione, conoscenza)

Il punteggio massimo conseguibile per la valutazione del colloquio è di 30 punti, il minimo è di 6 punti. I candidati che avranno ottenuto un punteggio pari a 6 nella valutazione del colloquio di gruppo, saranno ritenuti NON idonei.

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 57 punti. il minimo è pari a 6 punti.

I candidati che avranno ottenuto un punteggio pari a 6 (sei) nella valutazione orale, saranno considerati ai fini della graduatoria non idonei allo svolgimento del servizio civile.

L'attuale sistema di selezione non prevede qualsiasi punteggio superiore ai valori sopra indicati, pertanto, il verificarsi di tale ipotesi costituirebbe una errata applicazione del sistema dei punteggi.

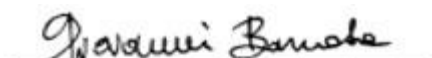
Si precisa che il presente sistema di selezione verrà utilizzato SENZA DIFFORMITÀ anche per le eventuali riserve.

Luogo e data

Bitritto, 02/04/2024

Il Responsabile legale dell'ente

Dott. Giovanni Barnaba



COOPERATIVA SOCIALE SOLELUNA

Via Carlo Alberto, 106 Int. 4

70020 Bitritto (Ba)

Tel. 080 8494015 Fax 080 3328903

E-mail: Info@cooperativasoleluna.it

C.F./P.IVA 06202460728

